

URGENZA CONCORSI E SCORRIMENTI

L'EDITORIALE DEL SEGRETARIO GENERALE

La situazione è difficile. A causa dell'emergenza sanitaria, tutto procede più lentamente, quasi in modo ovattato, mentre di contro, i problemi avanzano velocemente. In relazione a un'emergenza mondiale di tale portata, una certa tolleranza nei ritardi è anche accettabile, ma a tutto deve essere posto un limite. Siamo consapevoli che l'organizzazione dei concorsi e dello svolgimento dei relativi corsi, comporti molti più problemi di quanti ne potessero presentare prima: servono protocolli dettagliati, luoghi idonei, sanificazioni costanti. Allo stesso modo, le riunioni delle Commissioni possono essere svolte solo in videoconferenza. Di fronte a tutte queste difficoltà concrete e reali, però, bisogna individuare soluzioni molto pragmatiche che consentano all'apparato di non subire alcuna debilitazione. Il ripianamento della dotazione organica, mai realizzato, neppure attraverso il riordino delle carriere, tra l'altro alquanto discutibile, danneggia il personale e l'organizzazione interna. In molti Uffici è carente il personale con qualifica di Ufficiale di Polizia Giudiziaria con la conseguenza che spesso, alcune funzioni, sono svolte da personale che non ha la qualifica adeguata. Il ripianamento del ruolo dei Sovrintendenti e del ruolo Ispettori è ancora molto lontano, per non parlare dell'organico complessivo per il quale sarà difficile garantire il turnover.



Per questi motivi la nostra attività, nelle ultime settimane, si sta facendo sempre più incalzante sia nei confronti del Dipartimento che del Ministro dell'Interno. Il 19 novembre u.s. abbiamo scritto al Capo della Polizia sollecitando la pubblicazione dei bandi che sarebbero dovuti uscire già quest'estate: facciamo riferimento al Concorso per 1000 Sostituti Commissari, al Concorso per titoli per Vice Ispettore riservato al personale del ruolo Sovrintendenti, al Concorso per titoli ed esami riservato al personale con almeno 5 anni di servizio, al Concorso per titoli per Vice Sovrintendente riservato al personale con più di 4 anni di servizio e infine al Concorso per Vice Sovrintendente tecnico. Pare che entro la fine dell'anno, finalmente, saranno banditi. Noi non accetteremo ulteriori ritardi. Accogliamo, invece, con favore l'avvio del primo scrutinio per merito comparativo riservato agli Assistenti Capo per la promozione a Vice Sovrintendente. Un primo importante passo verso l'auspicata unificazione dei ruoli Agenti-Assistenti-Sovrintendenti. Quest'anno i posti banditi sono quelli previsti ancora dal riordino 2017, ma dal prossimo anno entrerà a regime il riordino del 2019 e per i successivi 4 anni i posti messi a scrutinio saranno circa 5.000 per ciascuna annualità. Si tratta comunque di concorsi per i quali dovranno essere svolte tutte le procedure e come precedentemente detto, i tempi purtroppo saranno ancora, giocoforza, dilatati. Inoltre, per quanto riguarda gli arruolamenti, riteniamo che in questo periodo si potrebbe attingere in via preferenziale dagli ex VFB, poiché si tratta di ragazzi che hanno già affrontato una selezione e una formazione specifica, e potrebbero essere immessi in ruolo anche frequentando inizialmente un corso più breve da completare al termine di questo periodo emergenziale. Arruolamenti sul modello di quanto avveniva per il personale ausiliario, il quale, prima di essere immesso in servizio, frequentava un primo corso di 4 mesi per poi essere nominato agente effettivo.

Tante sono le soluzioni che possono essere valutate per evitare che l'apparato subisca rovinose debilitazioni e per riconoscere al personale un adeguato percorso di carriera.

Serve però volontà e determinazione.

Stefano Paoloni

TELECAMERE SULLE DIVISE, INTERVISTA ALL'ON. GIANNI TONELLI: STRUMENTO DI TRASPARENZA PER LA TUTELA DELLA BRAVA GENTE



È tornata alla ribalta in questi ultimi giorni, complice una proposta di legge presentata in Francia, la questione delle telecamere sulle divise dei poliziotti. Sull'argomento è intervenuto in un'intervista l'On. Gianni Tonelli. Il Segretario Generale Aggiunto del SAP ha ribadito l'importanza di dotare gli agenti di questo strumento tecnologico affinché si possa dar vita a quella che può essere definita un'operazione verità. Ricordiamo che l'On. Tonelli ha depositato alla Camera una proposta di legge

sulle garanzie funzionali: una legge scritta per tutelare la brava gente, contro i pregiudizi, spesso di natura ideologica, del cosiddetto partito dell'antipolizia. Sul nostro sito è disponibile il video completo dell'intervista.

CONGEDO PER DISPENSA DAL SERVIZIO: BISOGNA UNIFORMARE TRATTAMENTO EVITANDO SPEREQUAZIONI. NOTA AL CAPO DELLA POLIZIA

Negli ultimi mesi il Legislatore è intervenuto disciplinando il congedo straordinario speciale per temporanea assenza dal servizio, stabilendo che tale periodo sia equiparato, agli effetti economici e previdenziali, al servizio prestato, escludendolo così dal computo annuale del limite dei giorni per il congedo straordinario. In virtù dei diversi interventi normativi che si sono susseguiti nel tempo però, i suddetti istituti non sono stati applicati nel periodo che va dal 18 agosto al 13 ottobre 2020, giorno precedente a quello in cui è entrata in vigore la legge n. 126/2020. Di conseguenza, durante il periodo intermedio di vacatio legis, al personale della Polizia di Stato assente per problematiche legate al Covid, è stato applicato un trattamento giuridico ed economico svantaggioso. Per questo, abbiamo chiesto al Capo della Polizia di intraprendere le iniziative propedeutiche ad assicurare a tutti i colleghi il medesimo trattamento giuridico ed economico, a prescindere dal periodo di riferimento dell'assenza.

FESI 2019: IN ARRIVO IL PAGAMENTO DELLA PARTE INTEGRATIVA



Sono state finalmente rese disponibili le somme relative all'integrazione del FESI 2019 e pertanto sono state avviate le procedure affinché il pagamento possa avvenire con statino a emissione speciale nelle giornate del 15 o 16 Dicembre 2020. Si tratta di un'integrazione pari a 1.50€ per giorno di presenza. Le presenze medie sono circa 230, pertanto la somma corrisposta sarà di circa 345€ lordo dipendente.

IL SAP SUI SOCIAL: CON NOI SEI SEMPRE AGGIORNATO

Puoi seguire tutte le nostre informazioni, le novità, lo stato dei concorsi e dei ricorsi e tutta la nostra attività anche sui social. Ti basterà inquadrare il codice qr posto qui di lato per scoprire e raggiungere tutti i nostri canali. Con il SAP sei sempre aggiornato su tutto ciò che riguarda la nostra professione.

