

APPUNTAMENTI IMPORTANTI

L'EDITORIALE DEL SEGRETARIO GENERALE

Nei prossimi giorni ci aspettano momenti molto importanti per il futuro della nostra vita professionale e che dovremo affrontare con grande attenzione.

Per cominciare, martedì prossimo siamo stati convocati dal Capo della Polizia in merito all'introduzione dell'**obbligo vaccinale** per il personale delle forze dell'ordine. Numerosi sono gli aspetti che necessitano di essere chiariti. Bisognerà evitare ripercussioni negative sull'apparato e sui colleghi che, avendo scelto di non vaccinarsi, resteranno senza retribuzione. L'argomento è certamente molto complesso e divisivo, ma l'Esecutivo pare molto determinato a proseguire sulla strada intrapresa.



Sempre la prossima settimana dovrebbero proseguire gli incontri per il **rinnovo del contratto di lavoro**. Sembrava che fossimo giunti alle battute finali, ma l'ultima proposta che ci è stata formulata è assolutamente irricevibile. Era stato, infatti, previsto che le nuove indennità introdotte fossero legate a doppio filo ai fondi del FESI, ossia laddove fossero svolti più servizi rispetto a quelli stimati le maggiori risorse necessarie verrebbero attinte dal FESI e, viceversa, se vi fossero degli avanzi questi verrebbero riversati sul fondo. Sarebbe come prendere risorse da una tasca per metterle nell'altra. Indennità e FESI devono essere certi e tutte le prestazioni effettuate devono essere remunerate. La trattativa, intanto, si è bloccata poiché qualche Comando Generale, nel perseguire interessi specifici e di parte, rischia di compromettere l'interesse generale. Ora aspettiamo la prossima proposta. Per quanto ci riguarda, abbiamo chiesto d'incrementare la parte fissa della retribuzione e le indennità già esistenti in quanto meritano di essere tutte rivalutate.

Altro momento molto importante è la discussione in Parlamento della **Legge di Bilancio**. I lavori cominceranno dal Senato. È fondamentale che quanto previsto nel disegno di legge riguardo alla **previdenza "dedicata"** e alla questione dell'**art. 54 del D.P.R. 1092/1973** sia confermato nell'approvazione della Legge (per gli approfondimenti su queste due innovazioni vedere SAP flash n. 47). Oltre a ciò, sono molti gli emendamenti presentati che riguardano la nostra categoria. Primi fra tutti quelli relativi alla **tutela legale** e all'**assistenza sanitaria**; ma anche il finanziamento per il pagamento degli straordinari arretrati, per l'acquisto di mezzi, dotazioni e divise, per le assunzioni straordinarie, per l'implementazione del sistema di comunicazione Tetra nonché per il miglioramento generale delle nostre infrastrutture.

Tanti appuntamenti in cui il SAP sarà chiamato a dare il proprio contributo per il bene di tutta la categoria.

Stefano Paoloni

SCRUTINIO 5.034 VICE SOVRINTENDENTI: AVVIO DELLE PROCEDURE



Sono state avviate le procedure di scrutinio per l'accesso alla qualifica di Vice Sovrintendente, riferite alle vacanze in ruolo al 31.12.2019 per un totale di **5.034 unità**. Con il correttivo al riordino delle carriere del 2019 il SAP si era posto tra i vari obiettivi quello di realizzare l'apertura della carriera dalla base. Il primo importante step era quello di unificare i ruoli Agenti-Assistenti con quello dei Sovrintendenti. Sebbene non sia stato possibile unificare formalmente i ruoli, si è realizzato di fatto un percorso che agli Assistenti Capo consente di essere promossi a Vice Sovrintendente. Infatti, attraverso l'aumento dei posti disponibili e la promozione non più per concorso ma per scrutinio, relativamente all'aliquota del 70% riservata agli Assistenti Capo, si è di fatto realizzata l'apertura del ruolo. Un risultato ottenuto anche grazie all'impegno del Sottosegretario Molteni che, durante il suo primo incarico, ha fortemente voluto il raggiungimento di questo obiettivo. Anche nei prossimi due anni i posti disponibili per la promozione al ruolo superiore saranno diverse migliaia di unità, tali da consentire a tutti gli Assistenti Capo Coordinatori in servizio al momento della realizzazione del correttivo al riordino delle carriere, di essere promossi entro due anni a Vice Sovrintendente.

ASSENZE DAL LAVORO IN OCCASIONE DELLA SOMMINISTRAZIONE DELLA TERZA DOSE DEL VACCINO ANTI COVID-19: DELUCIDAZIONI

Diversi colleghi ci hanno chiesto delucidazioni in ordine alla disciplina applicabile a coloro che si assentano dal lavoro per la somministrazione della terza dose di vaccino anti covid-19. Anche per la terza dose del vaccino si applicano le disposizioni richiamate dalla circolare della Direzione Centrale per gli Affari Generali e le Politiche del Personale della Polizia di Stato n. 333-A/0003262 dell'8.03.2021. Pertanto il personale che si sottopone alla vaccinazione sarà considerato in servizio, anche per il tempo utile e necessario al rispetto del protocollo previsto per la somministrazione. Lo stesso svolgerà prima o riprenderà in seguito l'ordinaria attività lavorativa. Qualora il personale, per ragioni organizzative, viene avviato alla somministrazione nel giorno del riposo settimanale avrà diritto al recupero della giornata nell'arco delle quattro settimane successive. Chiaramente, in caso di insorgenza di sintomatologia successiva alla somministrazione, il personale sarà posto in congedo straordinario per malattia.

COMITATO PARI OPPORTUNITÀ: ESITO RIUNIONE DEL 1° DICEMBRE 2021

Si è riunito il 1° dicembre scorso il Comitato per le Pari Opportunità del Dipartimento della Pubblica Sicurezza. Il Presidente, Dirigente Superiore della Polizia di Stato Dott.ssa Lorena Di Galante, ha avviato i lavori con il saluto iniziale del Vice Capo della Polizia, Maria Luisa Pellizzari, già Presidente del Comitato, la quale ha garantito sostegno per la realizzazione dei progetti che verranno avanzati. Le tematiche affrontate, delineate nella seduta dello scorso 5 ottobre, sono state le seguenti: 1) approvazione della circolare da veicolare ai Questori avete ad oggetto le competenze del Comitato; 2) necessità di costituire, così come previsto dall'articolo 57 del D.lgs. 165 del 2001, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"; 3) esigenza di procedere alla verifica dell'attività svolta dagli sportelli di ascolto sul territorio, anche al fine di rilevare, sotto il profilo statistico, i vari aspetti di tale progetto. Propositiva si è rivelata la riunione anche in merito alla problematica, più volte evidenziata dal SAP, relativa all'assenza di circostanziati e oggettivi criteri per il riconoscimento ai genitori poliziotti dell'aggregazione temporanea di cui all'articolo 42 bis del D.lgs. n.151 del 2001. Il Comitato, infatti, ha avviato uno studio sia legislativo che giurisprudenziale, con l'obiettivo di chiarire le regole sulla base delle quali concedere l'istituto, progettando in materia un dialogo costruttivo con l'Amministrazione.



► **FESI 2020: PAGAMENTO SECONDA TRANCHE:** Nella riunione svoltasi il 2 dicembre scorso, è stata individuata la quota unitaria della seconda parte del FESI, fissata in **1,47 euro**, per un totale medio lordo a persona di **344,07 euro**. Il pagamento avverrà con l'emissione straordinaria di dicembre che conterrà le altre accessorie, presumibilmente con valuta al 15.12.2021

► **SECONDA FASE PIANO POTENZIAMENTI, ASSEGNAZIONI PERSONALE BIENNIO 2021/2022:**

La Direzione Centrale per gli Affari Generali e le Politiche del Personale della Polizia di Stato ha comunicato che nel corso del prossimo anno sono state programmate due immissioni in servizio di agenti in prova. La prima, di 1.362 unità, avverrà il prossimo febbraio 2022 al termine del 215° corso di formazione mentre la seconda, di 2.202 unità, è prevista per giugno.